

Päijät-Hämeen työllisyysalue

Talousarvio 2027

Taloussuunnitelma 2028-2030

Työllisyyslautakunta 9.9.2026



Päijät-Hämeen työllisyysalue

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan katsaus

Päijät-Hämeen työllisyysalue siirtyy vuonna 2027 toimintansa kolmanteen täyteen toimintavuoteensa. Organisaation ja palveluiden käynnistämisvaihe on saatu päätökseen, ja toiminnan painopiste on siirtynyt palveluiden vaikuttavuuden, taloudellisen tehokkuuden ja alueellisen elinvoiman vahvistamiseen.

Työllisyysalueen palvelurakenne ja yhteistyömallit ovat vakiintuneet. Alueen kuntien kanssa laaditut palvelusopimukset, yhtenäiset asiakasprosessit sekä yhteinen toimintamalli mahdollistavat palvelujen tasalaatuisen toteuttamisen koko toimialueella. Samanaikaisesti kehitystyö luonnollisesti jatkuu edelleen erityisesti tiedolla johtamisen osalta, jotta palveluita voidaan kohdentaa entistä paremmin asiakkaiden tarpeisiin ja työmarkkinoiden muutoksiin.

Edelleen heikkona jatkunut valtakunnallinen talouden suhdanne on vaikuttanut Päijät-Hämeen maakunnan yrityksiin, minkä johdosta henkilöstöä on irtisanottu ja lomautettu lisäten työttömien työnhakijoiden määrää koko maakunnassa. Kuluneen kevään aikana työllisyysalueen asiakasmäärä ei enää ole noussut. Muuttava toimintaympäristö ja yrityksen toiminnan muuttuminen tuottavat myös uusia vaateita työntekijöiden osaamiselle. Työvoimakoulutusten on vastattava näihin uusiin tarpeisiin, ja uudenlaisten muuntokoulutusten tarve korostuu entisestään, jotta aikaisempaa osaamista voidaan hyödyntää.

Päijät-Hämeen maakunnan vaikean työttömyystilanteen johdosta Päijät-Hämeen työllisyysalue, yhdessä Lahden kaupungin kanssa, on syksyllä 2026 saanut mahdollisuuden hakea valtiolta Äkillisen rakennemuutoksen rahoitusta (ÄRM) ja Euroopan komissiolta Euroopan Globalisaatiorahoitusta (EGR) työttömien työnhakijoiden edelleen kouluttamiseen ja yrittäjyyden tukemiseen. Näitä toimenpiteitä toteutettaisiin vuoden 2027 aikana.

Laki kotoutumisen edistämisestä on muuttumassa vuoden 2027 alusta, jolloin työvoimaviranomaisen tehtäviä kotoutumiskoulutuksen osalta laajennetaan koskemaan myös luku- ja kirjoitustaidon koulutusta maahanmuuttajille. Tämän lisäksi kotoutumiskoulutuksen tavoitteita ja sisältöjä tullaan uudistamaan. Uusien tehtävien ohella kotoutumiskoulutuksen rahoitus kootaan yhteen kanavaan kunnan peruspalvelujen valtionosuuteen. Uusiin tehtäviin kohdentuvan rahoituksen tiedetään jo tässä vaiheessa olevan riittämätön kattamaan uudistuksesta aiheutuvia kustannuksia. Tämän takia yhteistyö työllisyysalueen jäsenkuntien kanssa kotoutumisen osalta, on oleellinen keino onnistua uudessa tehtävässä.

Merkittävät muutokset sosiaalihuoltolaissa vuonna 2027 tulevine palvelumuutoksineen, sekä keväällä 2026 työttömyysetuuden muuttuminen yleistueksi uusine velvoitteineen, on lisännyt työnhakija-asiakkuuteen yhä enemmän asiakkaita, joiden työllistymisen näkymä on heikko tai olematon. Nämä muutokset tulevat näkyvään työvoimapalveluissa lisääntyneenä työmääränä. Sosiaalihuollon kanssa tehtävä luontainen tiivis yhteistyö vähenee, koska asiakkaita ei enää jatkossa kohdata ns. aktivointisuunnitelman puitteissa.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen keskeisinä tavoitteina vuodelle 2027 ovat pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen sekä työvoiman saatavuuden parantaminen alueen yrityksiin. Työllisyysalue vahvistaa edelleen yhteistyötä kuntien, Lahden kaupungin, elinvoimayhtiö Business Lahden, Koulutuskeskus Salpauksen sekä muiden koulutuksen tuottajien ja sidosryhmien kanssa. Tavoitteena on rakentaa sujuvia palveluketjuja, jotka tukevat työnhakijoiden työllistymistä, osaamisen kehittämistä ja yritysten kasvua. Erityistä painoarvoa laitetaan yhteistyön kehittämiseen Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kanssa, tavoitteena luoda yhteinen prosessi asiakkaiden työ- ja toimintakyvyn arviointiin.

Talouden näkökulmasta toimintaa ohjaa kustannustehokkuus sekä työttömyydestä aiheutuvien kuntiin kohdistuvien kustannusten hallinta. Toiminnan vaikuttavuutta seurataan Keha-keskuksen luomilla mittareilla, joiden avulla arvioidaan muun muassa työllistymisiä, yritysyhteistyön tuloksia, palvelujen saavutettavuutta sekä asiakastytytyväisyyttä.

Vuoden 2027 talousarvio perustuu tavoitteeseen vahvistaa Päijät-Hämeen työllisyysalueen kuntien elinvoimaa, parantaa työmarkkinoiden kohtaantoa ja tuottaa laadukkaita sekä vaikuttavia työllisyyspalveluja koko alueen asukkaille ja työnantajille.

Palvelukuvaus

Päijät-Hämeen työllisyysalue toimii Asikkalan, Hartolan, Heinolan, Hollolan, Iitin, Kärkölan, Orimattilan, Padasjoen ja Sysmän kuntien edustajista koostuvan työllisyyslautakunnan ohjauksessa tuottaen lakisääteisiä työvoimapalveluja yhdeksän kunnan työnhakija-asiakkaille ja yritysasiakkaille. Työvoimapalvelujen henkilöstö on keskitetty kolmeen aluetoimistoon; Heinola, Hollola ja Orimattila. Aluetoimistoista käsin tuodaan asiakaspalvelut kaikkiin kuntiin, tarjoten asiakaspalvelua myös kasvokkain.

Kuntakohtaiset palvelusopimukset tukevat viranomaispalveluja tuottaen asiakkaan työllistymistä edistäviä tekijöitä ja/tai työllistymisen esteitä.

Palvelusuunnitelma 2027

Vuoden 2027 aikana jatketaan aktiivista asiakaspalvelumallin kehittämistä. Palvelumalli tukee asiakkaiden nopeaa työllistymistä ja varmistaa, että palvelut kohdentuvat tuloksellisesti. Kahden pääsegmentin palvelumalli otettiin käyttöön vuoden 2026 alusta. Asiakassegmentointi toimii asiakkaan palveluprosessin määrittämisen työvälineenä koko organisaatiossa. Ensimmäinen kahteen segmenttiin jako tehdään nopeasti työllistyvien ja vahvempaa tukea työllistymiseen tarvitsevien asiakkaiden välillä VahvaAlku –palvelussa, työttömyysturvataustatarkistuksen yhteydessä. Asiakkaan tuen tarpeen selkeydyttyä tehdään vielä jako alasegmenttiin, joka määrittelee pääosin asiakkaan palveluprosessia. Asiakaspalvelumallia edelleen kehitetään vuoden 2027 aikana entistä sujuvammaksi nopeamman työllistymisen näkökulmasta.

Vuoden 2027 aikana arvioidaan myös maakunnan yrityksissä työvoiman tulevia osaamisen tarpeita, jotta suoraan työllistyvien osaamishaasteita/ -vajeita voidaan nopeasti paikata työvoima- rekry- ja muissa koulutuksissa, vahvistaen tarvittavaa osaamista. Tiivis työnantajapalveluiden verkostomainen yhteistyö niin kuntien elinkeinopalvelujen, Lahden työllisyyspalvelujen kuin maakunnallisen elinvoimayhtiön Business Lahden kanssa, mahdollistaa työnhakijan nopean työllistymisen. Yritysten työvoiman tarpeita tarkastellaan yhteisvastuullisesti, ja työnantajille ehdotetaan sopivimpia työnhakijoita koko maakunnan alueelta. Vastuullisella ja nopealla ehdokasesittelypaikkojen täyttämällä on merkittävä vaikutus yritysten luottamuksen kasvattamisessa.

Asiakaspalvelumallin molemmissa pääasiakassegmenteissä asiakkaalle nimetään vastuutyönvälitysasiantuntija. Tuetun työllistymisen pääsegmentissä vastuuasiantuntija selvittää yhteistyössä muun verkoston toimijoiden kanssa asiakkaan tarvitsemia palveluja, erityisesti silloin kun työ- ja toimintakyvyn tilanne on epäselvä, ja työllistymisen haasteet ovat moninaiset. Vuoden 2027 tavoitteena onkin rakentaa yhteistyössä Lahden työllisyyspalvelujen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kanssa työ- ja toimintakyvyn arviointiin palveluprosessin päätavoitteet Päijät-Hämeessä.

Työllistymiseen vahvempaa tukea tarvitsevien asiakkaiden kohdalla usein korostuu myös sosiaali- ja terveydenhuollon ja/tai kuntien palvelujen yhteistyö. Yhdeksän kunnan alueella palvelutarjonnassa on edelleen vaihtelevuutta, mutta jokaisessa kunnissa on palveluja saatavilla. Säännölliset tapaamiset aluetoimistokohtaiset tapaamiset kuntien työllisyysasiantuntijoiden ja työvoimapalveluiden asiantuntijoiden kesken mahdollistavat tiiviin asiakasyhteistyön sekä yksittäisen kunnan toivomien yhteistyörakenteiden löytymisen.

Palvelusuunnitelma taloussuunnitelmavuosille 2028-2030

Työvoimapalvelut toteuttavat edelleen perustehtävänsä työllistymisen edistämisestä pääpainona työnvälitys vahvassa yhteistyössä alueen kuntien ja Lahden työllisyysalueen kanssa sekä Business Lahden kanssa. Työllisyystilanteen mahdollisen paranemisen seurauksena työvoimapalveluihin tulee jäämään vahvemmin tukea työllistymiseen tarvitsevat asiakkaat, joilla on erilaisia työkyvyn ja/tai elämänhallinnan haasteita. Tulevina vuosina on kehitettävä työkykykokonaisuutta, jonka palveluprosessin suunnittelu aloitetaan vuonna 2027.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET	
Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet	
Tavoite: Päijät-Hämeen työllisyysalueella toteutetaan lakia julkisista työvoimapalveluista kuntien sillä asettaman määrärahan puitteissa.	
Mittarit	
Tavoitteessa huomioidaan kuntakohtaisesti toimintaympäristö, jossa turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä.	
Uusi mittari	
Vastuu	Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja
Lautakuntaan nähden sitovat tavoitteet	
Tavoite: Nuorten työllistymisen edistäminen	
Mittarit	
Nuorten työllistämisen toimenpiteet toteutuvat (rekrytuki on myönnetty, nuorten palvelusuunnitelmat toteutuvat, nuorten palveluaktivointi on korkealla tasolla, verkosto tuottaa palveluita)	
Vastuu	Anne Tapaila (Työllisyysaluejohtaja)
Tavoite: Työnvälitys-segmentin asiakaspalvelumallin edistäminen	
Mittarit	
Ehdokasesittelypaikkojen määrä kasvaa työmarkkinoiden kysynnän mukana	
Asiakasmäärä 6 kuukautta ylittävissä työttömyysjaksoissa laskee (virta-varanto kuvio)	
Vastuu	Anne Tapaila (Työllisyysaluejohtaja)
Tavoite: Tuetun työllistämisen -segmentin tuloksellisen palvelun edistäminen	
Mittarit	
Asiakkaat ovat jaettu alasegmentteihin ja ohjattu työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin	
Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kanssa on sovittu prosessit työ- ja toimintakyvyn osalta	
Työvoimapalveluiden työ- ja toimintakyvyn edistämisen kokonaisuus on selkeä ja tavoitteellinen	
Vastuu	Anne Tapaila (Työllisyysaluejohtaja)
Tavoite: Uuden kotolain 2027 mukauttaminen osaksi työllisyysalueen ja jäsenkuntien yhteistyötä.	
Mittarit	
Kotoutujan työllisyysalueen ja kuntien yhdessä tuottama palveluprosessi on sovittu ja selkeä.	
Vastuu	Anne Tapaila (Työllisyysaluejohtaja)

Tuloslaskelmaosa

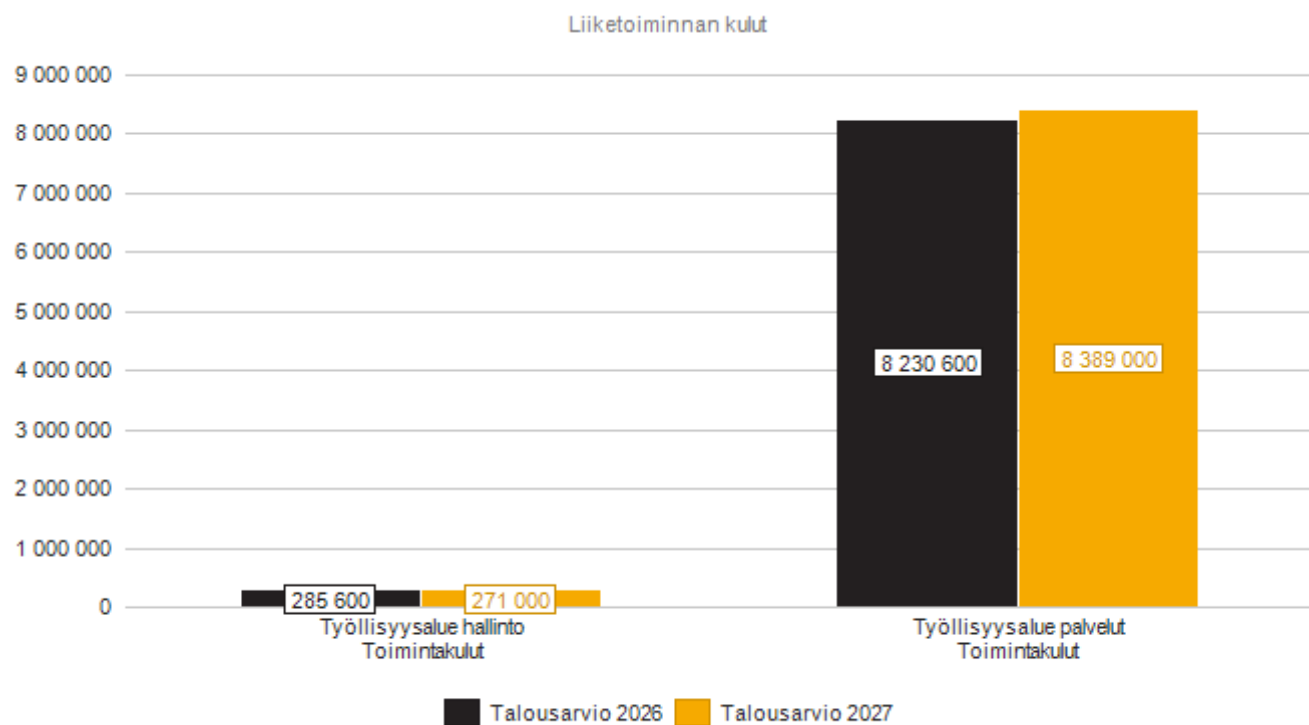
Tuloarviot ja määrärahat
Sitova TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)

	Tilinpäätös 2025	Talousarvio 2026	Talousarvio 2027	Muutos %	Talous- suunnitelma 2028	Talous- suunnitelma 2029	Talous- suunnitelma 2030
Liikevaihto	7 344 067	8 556 200	8 700 000	1,7 %	8 855 400	9 055 300	9 259 800
Muut tuet ja avustukset	1 212 214	0	0	0,0 %	0	0	0
Liiketoiminnan muut tuotot	64 587	0	0	0,0 %	0	0	0
Materiaalit ja palvelut	-996 913	-1 190 900	-1 164 100	-2,3 %	-1 188 000	-1 212 200	-1 237 000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-19 191	-20 300	-20 700	2,0 %	-21 100	-21 500	-21 900
Palvelujen ostot	-977 722	-1 170 600	-1 143 400	-2,3 %	-1 166 900	-1 190 700	-1 215 100
Henkilöstökulut	-3 821 922	-4 387 000	-4 363 500	-0,5 %	-4 472 400	-4 584 300	-4 698 900
Palkat ja palkkiot	-3 086 640	-3 557 800	-3 528 100	-0,8 %	-3 616 300	-3 706 800	-3 799 500
Henkilösivukulut	-735 282	-829 200	-835 400	0,7 %	-856 100	-877 500	-899 400
Eläkekulut	-634 665	-695 100	-703 100	1,2 %	-720 700	-738 700	-757 000
Muut henkilösivukulut	-100 617	-134 100	-132 300	-1,3 %	-135 400	-138 800	-142 400
Liiketoiminnan muut kulut	-3 802 033	-2 938 300	-3 132 400	6,6 %	-3 195 000	-3 258 800	-3 323 900
Liikelyijäämä (-alijäämä) yhteensä	0	0	0	0,0 %	0	0	0
Vyörytysrämenot	-8 666 675	-285 600	-271 000	-5,1 %	-277 000	-283 300	-289 600
Vyörytysrätulot	8 666 675	285 600	271 000	-5,1 %	277 000	283 300	289 600

Erittely määrärahoissa ja tuloarvioissa huomioon otetutuista muutoksista

	Muutos 1000 euroa
Liiketoiminnan tuotot	
Toimintatuottojen kasvu toimintakulujen mukaisesti	144
Liiketoiminnan kulut	
Henkilöstökulut	-24
Palvelujen ostot, ICT-palvelut	-27
Avustukset, aiheuttamisperiaatteen kustannukset	200

Vastuualuekohtainen määrärahan jakautuminen



Työllisyysalue hallinto

Vastuutaho: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Tuloslaskelma

	Tilinpäätös 2025	Talousarvio 2026	Talousarvio 2027	Muutos %	Talous- suunnitelma 2028	Talous- suunnitelma 2029	Talous- suunnitelma 2030
Materiaalit ja palvelut	-59 754	-72 500	-61 400	-15,3 %	-62 400	-63 400	-64 400
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 008	-2 700	-2 700	0,0 %	-2 700	-2 700	-2 700
Palvelujen ostot	-56 746	-69 800	-58 700	-15,9 %	-59 700	-60 700	-61 700
Henkilöstökulut	-213 962	-208 300	-206 000	-1,1 %	-211 000	-216 300	-221 600
Palkat ja palkkiot	-176 213	-162 700	-166 600	2,4 %	-170 700	-175 000	-179 400
Henkilösivukulut	-37 749	-45 600	-39 400	-13,6 %	-40 300	-41 300	-42 200
Eläkekulut	-32 112	-39 600	-33 200	-16,2 %	-34 000	-34 900	-35 600
Muut henkilösivukulut	-5 637	-6 000	-6 200	3,3 %	-6 300	-6 400	-6 600
Liiketoiminnan muut kulut	-3 671	-4 800	-3 600	-25,0 %	-3 600	-3 600	-3 600
Liikelyijäämä (-alijäämä) yhteensä	-277 386	-285 600	-271 000	-5,1 %	-277 000	-283 300	-289 600
Vyörytyserät	277 386	285 600	271 000	-5,1 %	277 000	283 300	289 600
Vyörytyserätulot	277 386	285 600	271 000	-5,1 %	277 000	283 300	289 600

Erittely määrärahoissa ja tuloarvioissa huomioon otetuista muutoksista

Liiketoiminnan kulut	Muutos 1000 euroa
Kuluja kohdennettu hallinnon ja palvelujen välillä	-15

Työllisyysalue palvelut

Vastuutaho: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Tuloslaskelma

	Tilinpäätös 2025	Talousarvio 2026	Talousarvio 2027	Muutos %	Talous- suunnitelma 2028	Talous- suunnitelma 2029	Talous- suunnitelma 2030
Liikevaihto	7 344 067	8 556 200	8 700 000	1,7 %	8 855 400	9 055 300	9 259 800
Muut tuet ja avustukset	1 212 214	0	0	0,0 %	0	0	0
Liiketoiminnan muut tuotot	64 587	0	0	0,0 %	0	0	0
Materiaalit ja palvelut	-937 159	-1 118 400	-1 102 700	-1,4 %	-1 125 600	-1 148 800	-1 172 600
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-16 183	-17 600	-18 000	2,3 %	-18 400	-18 800	-19 200
Palvelujen ostot	-920 976	-1 100 800	-1 084 700	-1,5 %	-1 107 200	-1 130 000	-1 153 400
Henkilöstökulut	-3 607 960	-4 178 700	-4 157 500	-0,5 %	-4 261 400	-4 368 000	-4 477 300
Palkat ja palkkiot	-2 910 427	-3 395 100	-3 361 500	-1,0 %	-3 445 600	-3 531 800	-3 620 100
Henkilösivukulut	-697 533	-783 600	-796 000	1,6 %	-815 800	-836 200	-857 200
Eläkekulut	-602 553	-655 500	-669 900	2,2 %	-686 700	-703 800	-721 400
Muut henkilösivukulut	-94 980	-128 100	-126 100	-1,6 %	-129 100	-132 400	-135 800
Liiketoiminnan muut kulut	-3 798 362	-2 933 500	-3 128 800	6,7 %	-3 191 400	-3 255 200	-3 320 300
Liikelyijäämä (-alijäämä) yhteensä	277 386	285 600	271 000	-5,1 %	277 000	283 300	289 600
Vyörytyserät	-277 386	-285 600	-271 000	-5,1 %	-277 000	-283 300	-289 600
Vyörytyserämenot	-8 666 675	-285 600	-271 000	-5,1 %	-277 000	-283 300	-289 600
Vyörytyserätulot	8 389 288	0	0	0,0 %	0	0	0

Liiketoiminnan muihin kuluihin on siirretty määrärahaa palveluiden ostoista vastaamaan paremmin olemassa olevaa kysyntää tukiin, joita myönnetään yrityksille ja yritysten perustajille.

Erittely määrärahoissa ja tuloarvioissa huomioon otetuista muutoksista

Liiketoiminnan tuotot	Muutos 1000 euroa
Toimintatuotot nousevat toimintakulujen mukaisesti 1,7 %	144
Liiketoiminnan kulut	
Konsernipalveluiden sisäiset kustannukset	-21
Ict-palvelut	-37
Avustukset, aiheuttamisperiaatteen kustannukset	204

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut	TP2025	TA2026	TA2027
Työllisyysalue palvelut			
Työnhakijoiden määrä	6 837	6 400	6 100
Työttömien määrä työllisyysalueella	4 667	4 100	4 150
Laajan työttömyyden määrä työllisyysalueella	5 273	5 200	5 200
Työvoiman määrä työllisyysalueella	36 114	36 000	36 000
Vieraskielisen työvoiman määrä työllisyysalueella	1 210	1 200	1 400
Työttömyysaste % alueella ka	12,9	11,4	11,5

Työllisyystilastot päivittyvät aina noin reilun kuukauden jäljessä. Työvoimatiedot vahvistetaan kerran vuodessa 31.12., ja ovat saatavilla alkuvuodesta seuraavana vuonna.

Oletukseksi on laitettu talousarviovuodelle 2027 nyt 8/2026 ennustettu tilanne 31.12.2027 (TA2027).

Riskien hallinta

Riskit			
Riski		Vaikutus (1-4)	Todennäköisyys (1-4)
Työttömyyden kasvu		3	1
Strateginen riski	Yrityksissä tarvittavan työvoiman uuden osaamisen tunnistaminen epäonnistuu ja niiden kehittämiseen suunnattu koulutus ei lisää asiakkaiden työllistymisen mahdollisuuksia.		
Hallintatoimenpiteet	Yritysten osaamistarpeita kartoitetaan ja ennakoidaan vaadittavaa osaamista, johon tarjotaan soveltuvaa koulutusta.		
Vaikutus	Rakennetyöttömyys kasvaa entisestään, lisäten kuntien maksuosuutta työttömyysetuudesta		
Vastuutaho	Anne Tapaila työllisyysaluejohtaja		
Riski		Vaikutus (1-4)	Todennäköisyys (1-4)
Henkilöstö hakeutuu muualle töihin ja henkilöstön vaihtuvuus kasvaa.		3	3
Strateginen riski	Jos suhdanne paranee ja tulee tarjolle vastaavia työpaikkoja muualla. Kunnan palkkausjärjestelmä (työkokemuslisä) ei tunnista työkokemusta, joka tuottaa työvoimapalveluissa tarvittavaa osaamista.		
Hallintatoimenpiteet	Kunnassa tarkastellaan sisäisesti työkokemuslisän arviointiprosessia		
Vaikutus	Aiheuttaa rekrytointivaikeuksia, mikä hidastaa palvelua ja laskee henkilöstön osaamisen tasoa.		
Vastuutaho	Anne Tapaila työllisyysaluejohtaja		
Mittarit		Lähtö	Tavoite
Henkilöstön vaihtuvuus%		0	

1=vähäinen, 2=kohtalainen, 3=vakava, 4=erittäin vakava

Investoinnit

Päijät-Hämeen työllisyysalueella ei ole investointeja vuodelle 2027 eikä suunnitelmavuosille 2028 – 2030.

Rahoitusosa

	Tilinpäätös 2025	Talousarvio 2026	Talousarvio 2027	Talous- suunnitelma 2028	Talous- suunnitelma 2029	Talous- suunnitelma 2030
Toiminnan rahavirta						
Liikelyljäämä (alijäämä)	0	0	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	0	40 000	40 000	0	0	0
	0	40 000	40 000	0	0	0
Investointien rahavirta						
Investointimenot	0	-80 000	0	0	0	0
	0	-80 000	0	0	0	0
Toiminnan ja investointien rahavirta	0	-40 000	40 000	0	0	0
Rahoituksen rahavirta			0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset			0	0	0	0
Saamisten muutos kunnalta/ky:ltä	-2 441 657	0	0	0	0	0
Saamisten muutos muilta	375 877	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos kunnalta/ky:ltä	1 484	0	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos muilta	2 064 296	0	0	0	0	0
Rahoituksen rahavirta	0	0	0	0	0	0
Rahavarojen muutos	0	0	0	0	0	0

Arvio maksuosuuksista kunnittain

Maksuosuudet 2027

	Asikkala	Hartola	Heinola	Hollola	Iitti	Kärkölä	Orimattila	Padasjoki	Sysmä	Yhteensä
Maksuosuus laaja työttömyys toimintamenot * 75 %	563 900	206 700	1 729 500	1 374 400	488 100	366 400	1 356 000	209 800	230 300	6 525 100
Maksuosuus 18-64 vuotiaat toimintamenot * 20 %	156 200	45 300	360 700	497 200	131 000	92 300	345 900	48 800	62 600	1 740 000
Maksuosuus vieraskieliset toimintamenot * 5 %	34 900	11 400	124 100	100 700	19 900	28 100	91 100	10 100	14 600	434 900
Yhteensä	755 000	263 400	2 214 300	1 972 300	639 000	486 800	1 793 000	268 700	307 500	8 700 000
Maksuosuus 2026	742 500	259 000	2 177 600	1 939 800	628 400	478 800	1 763 600	264 100	302 400	8 556 200
Muutos TA 2027/TA 2026, eur	12 500	4 400	36 700	32 500	10 600	8 000	29 400	4 600	5 100	143 800
Muutos TA 2027/TA 2026, %	1,70 %	1,70 %	1,70 %	1,70 %	1,70 %	1,70 %	1,70 %	1,70 %	1,70 %	1,70 %

Maksuosuudet 2028

	Asikkala	Hartola	Heinola	Hollola	Iitti	Kärkölä	Orimattila	Padasjoki	Sysmä	Yhteensä
Maksuosuus laaja työttömyys toimintamenot * 75 %	573 900	210 400	1 760 400	1 398 900	496 900	372 900	1 380 200	213 500	234 400	6 641 500
Maksuosuus 18-64 vuotiaat toimintamenot * 20 %	159 000	46 100	367 200	506 100	133 300	94 000	352 000	49 700	63 700	1 771 100
Maksuosuus vieraskieliset toimintamenot * 5 %	35 600	11 600	126 300	102 600	20 200	28 600	92 800	10 300	14 800	442 800
Yhteensä	768 500	268 100	2 253 900	2 007 600	650 400	495 500	1 825 000	273 500	312 900	8 855 400

Maksuosuudet 2029

	Asikkala	Hartola	Heinola	Hollola	litti	Kärkölä	Orimattila	Padasjoki	Sysmä	Yhteensä
Maksuosuus laaja työttömyys toimintamenot * 75 %	586 900	215 200	1 800 100	1 430 500	508 100	381 300	1 411 300	218 400	239 700	6 791 500
Maksuosuus 18-64 vuotiaat toimintamenot * 20 %	162 600	47 100	375 400	517 500	136 300	96 100	360 000	50 800	65 200	1 811 000
Maksuosuus vieraskieliset toimintamenot * 5 %	36 300	11 900	129 200	104 900	20 700	29 300	94 900	10 500	15 100	452 800
Yhteensä	785 800	274 200	2 304 700	2 052 900	665 100	506 700	1 866 200	279 700	320 000	9 055 300

Maksuosuudet 2030

	Asikkala	Hartola	Heinola	Hollola	litti	Kärkölä	Orimattila	Padasjoki	Sysmä	Yhteensä
Maksuosuus laaja työttömyys toimintamenot * 75 %	600 200	220 000	1 840 800	1 462 800	519 600	390 000	1 443 200	223 300	245 000	6 944 900
Maksuosuus 18-64 vuotiaat toimintamenot * 20 %	166 300	48 200	383 900	529 200	139 400	98 200	368 100	52 000	66 600	1 851 900
Maksuosuus vieraskieliset toimintamenot * 5 %	37 200	12 200	132 100	107 200	21 100	29 900	97 100	10 700	15 500	463 000
Yhteensä	803 700	280 400	2 356 800	2 099 200	680 100	518 100	1 908 400	286 000	327 100	9 259 800

Kuntien maksuosuudet lasketaan yhteistoimintasopimuksessa sovitun kaavan mukaan ja ne tarkistetaan vuosittain (Yhteistoimintasopimus Päijät-Hämeen työllisyysalueen muodostamisesta ja lakisääteisten palveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta). Yhteiset kustannukset Kustannuksista 75% jaetaan kunnittain työttömien ja palvelujen piirissä olevien suhteessa (laaja työttömyys).

Kustannuksista 20 % jaetaan kuntien 18-64-vuotiaiden asukasmäärän suhteessa.

Kustannuksista 5 % jaetaan kunnittain vieraskielisten lukumäärän suhteessa.

Laajan työttömyyden kohdalla lukuna käytetään 12 kuukauden keskiarvoa (1.1. – 31.12.)

Kahden viimeisen jakotavan kohdalla lukuina käytetään kyseisten määritelmien (18-64 -vuotiaat, vieraskieliset) tilastokeskuksen viimeisintä arviota (31.12.)

Asiakkaisiin suoraan kohdentuvat kustannukset (palvelut, tuet) laskutetaan aiheuttamisperiaatteella kyseiseen kuntaan.

